

AANSTELLINGSBELEID VRIJWILLIGERS

Muziekvereniging Excelsior is een culturele organisatie met vele activiteiten en initiatieven. De vereniging is voor de uitvoering en ondersteuning van die activiteiten afhankelijk van vrijwilligers. Als vrijwilligersorganisatie willen we zorgvuldig omgaan met het aantrekken en inzetten van vrijwilligers. Daarom heeft de vereniging het onderhavige aanstellingsbeleid opgesteld en in haar werkwijzen opgenomen.

1. Werving nieuwe vrijwilliger

Voor de werving van een nieuwe vrijwilliger zal een vacature worden opgesteld en verspreid. In de vacature wordt duidelijk benoemd dat zowel een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) als het ondertekenen van onze gedragscode verplicht is.

In het kennismakingsgesprek met de potentiële vrijwilliger worden niet alleen taken, verwachtingen en andere praktische zaken besproken, maar ook de afspraken gerelateerd aan de gedragscode en het aanvragen van een VOG.

Voordat een nieuwe vrijwilliger wordt aangesteld vindt een proefperiode plaats, waarin de kandidaat minimaal twee keer meedraait. Deze proefsessies worden geëvalueerd met de overige vrijwilligers.

2. Periodieke evaluaties

Met de vrijwilliger wordt de proefperiode besproken voordat een overeenkomst wordt getekend. Daarna zal de gedragscode worden ondertekend en de VOG worden aangevraagd.

Uiteraard blijft het daar niet bij. Met de vrijwilliger wordt periodiek, tenminste tweemaal per jaar, een evaluatiegesprek gevoerd. Daarbij wordt ook terugkoppeling uit zijn of haar omgeving gevraagd, door bijvoorbeeld ervaringen van andere vrijwilligers te verzamelen.